

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА

Коллективный договор зарегистрирован

Регистрационный № 240 (529)

Дата регистрации 28.03.2022

Приложение № 5
к Коллективному договору
от 27.04.2021 №529

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
на 2021-2024 годы**

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа №6 им. В.И.Расторгуева Города Томска» в лице в лице директора Александра Александровича Расторгуева, действующего на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны и работники в лице представителя трудового коллектива тренера-преподавателя Александра Александровича Хатькова (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «15» марта 2022 г. №2022/1), в соответствии со ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.5 Коллективного договора от 27.04.2021 №529 заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор на 2021-2024 годы от 27.04.2021 №529 (далее – коллективный договор):

1.1. Пункт 2.8. раздела 2 Приложения №1 к коллективному договору читать в следующей редакции: «При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором»;

1.2. В пункте 4.1 раздела 1 Приложения №1 слова «законодательство о труде» заменить словами «трудовое законодательство»;

1.3. Исключить подпункт 3.10.8 пункта 3.10 раздела 3 коллективного договора;

1.4. Пункт 6.2 раздела 6 коллективного договора дополнить следующими категориями работников, которым работодатель обязан на основании письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

1.5. Изложить в новой редакции нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств в Приложении №3 к коллективному договору:

Наименование профессии или работы	Кол-во работников	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 месяц
Преподаватели и педагогические работники	9	Мыло или жидкие моющие средства	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

Уборщики служебных помещений	4	Мыло или жидкие моющие средства Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии Средства гидрофильного действия	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл (регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии) 100 мл (средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу))
Уборщик территории (дворник)	1	Мыло или жидкие моющие средства Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл (Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи))
Электромонтер	1	Мыло или жидкие моющие средства Средства гидрофильного действия	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл (средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу))
Слесарь-сантехник	1	Мыло или жидкие моющие средства Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии Средства гидрофильного действия	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл (регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии) 100 мл (средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу))

2. Действие вышеуказанных изменений коллективного договора распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 годы от 27.04.2021 №529.

Директор МБУ ДО ДЮСШ № 6 им. В.И. Расторгуева

Дата подписания: 16.03.2022 г.



А.А. Расторгуев

Представитель трудового коллектива МБУ ДО ДЮСШ №6 им. В.И. Расторгуева

Дата подписания: 16.03.2022 г.



А.В. Хатьков

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью
Подпись



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
Изменения в
Коллективный договор зарегистрирован
Регистрационный № 321 (529)
Дата регистрации 12.08.2022

Приложение № 6
к Коллективному договору
от 27.04.2021 №529

Дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору на 2021-2024 годы

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа №6 им. В.И.Расторгуева Города Томска» в лице директора Александра Александровича Расторгуева, действующего на основании Устава (далее - работодатель), с одной стороны и работники в лице представителя трудового коллектива тренера-преподавателя Александра Александровича Хатькова (далее - работники), с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «8» августа 2022 г. №2022/2), в соответствии со ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.5 Коллективного договора от 27.04.2021 №529 заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

Внести следующие изменения в Коллективный договор на 2021-2024 годы от 27.04.2021 №529 (далее – коллективный договор):

1. В табличной части пункта 1.5 Дополнительного соглашения к коллективному договору в строках норм бесплатной выдачи уборщиком служебных помещений и слесарю-сантехнику слово «гидрофильного» следует заменить словом «гидрофобного».

2. Абзац четвертый пункта 1.2 Раздела 1 «Общие положения» коллективного договора после слов «и городское соглашения» дополнить словами «на соответствующие годы».

3. Пункт 1.6 Раздела 1 «Общие положения» коллективного договора дополнить абзацами следующего содержания:

«При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.».

4. Абзац первый подпункта 3.10.6 пункта 3.10 Раздела 3 «Обеспечение занятости, трудовой договор» коллективного договора после слов «При равной» дополнить словами «производительности труда и».

5. В пунктах 6.2 и 6.5 Раздела 6 «Особенности порядка исчисления заработной платы педагогических работников учреждений» Положения о системе оплаты труда (Приложение № 2 к коллективному договору) слово «преподавательскую» заменить словом «педагогическую».

6. В абзаце втором пункта 6.3 Раздела 6 «Социальные гарантии и компенсации» коллективного договора, абзацем втором Раздела 5 «Материальная помощь» Положения о системе оплаты труда (Приложение № 2 к коллективному договору) слова «тяжелым или продолжительным заболеванием» дополнить словами «при предоставлении документов, подтверждающих необходимость приобретения лекарственных препаратов, медицинских изделий и технических средств реабилитации, медицинских справок или медицинского заключения о необходимости прохождения платного лечения или

восстановления в связи с травмой, полученной в результате аварии, несчастного случая или заболевания.».

7. В пунктах 7.7 и 7.9 раздела 7 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора слова «ст. 226 ТК РФ» заменить словами «ст.225 ТК РФ».

8. В пункте 7.10 Раздела 7 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора цифру «10» исключить.

9. Пункт 2.2 Раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к коллективному договору) дополнить пунктом 2.27 следующего содержания:

«Работники детских учреждений обязаны предоставить документ о прохождении обязательного предварительного (при поступлении на работу) медицинского осмотра в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения заболеваний (ст. 220 ТК РФ).».

10. Пункт 2.3 Раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.».

11. Абзац девятый пункта 3.1 Раздела 3 «Основные права и обязанности работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями;».

12. В подпункте 5.7.1 пункта 5.7 Раздела 5 «Рабочее время и его использование» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) слова «с законодательством о труде» заменить словами «с трудовым законодательством»

13. В абзаце втором пункта 3.1 Раздела 3 «Выплаты компенсационного характера» Положения о системе оплаты труда (Приложение № 2 к коллективному договору) слова «и иными особыми» исключить.

14. В положении о нормах выдачи бесплатной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (Приложение № 3 к коллективному договору) наименование таблицы «Перечень на бесплатную выдачу работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты» изложить в редакции:

«Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты»

15. В пункте 4 табличной части Плана мероприятий по охране труда и техники безопасности (Приложение №4 к коллективному договору) слова «в соответствии с

типовым отраслевыми нормами, утверждёнными постановлениями Минтруда России в 1997-2010 гг., и правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» заменить словами «в соответствии с приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

16. Приложения 1, 2 Положения о системе оплаты труда (Приложение № 2 к коллективному договору) изложить в редакции согласно приложениям 1, 2 к настоящему дополнительному соглашению.

Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2021-2024 годы от 27.04.2021 №529.

Директор МБУ ДО ДЮСШ № 6 им. В.И.
Расторгуева

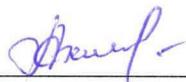
Дата подписания: 03.08.2022 г.



А.А. Расторгуев

Представитель трудового коллектива
МБУ ДО ДЮСШ №6 им. В.И.
Расторгуева

Дата подписания: 03.08.2022 г.



А.В. Хатьков

Приложение 1
к Дополнительному соглашению №2 к коллективному договору

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда
работников Муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа №6
имени В.И. Расторгуева Города Томска»

Должностные оклады работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление физической культуры и спорта администрации Города Томска, занимающих должности, относящиеся к ПКГ должностей работников образования:

Должности относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	6671
ПКГ должности педагогических работников	
1 квалификационный уровень	6781
2 квалификационный уровень	6864
3 квалификационный уровень	6950
4 квалификационный уровень	7115
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	13626
2 квалификационный уровень	13777

1. Должностные оклады работников по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа №6 имени В.И. Расторгуева Города Томска»

Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются в следующих размерах:

ПКГ	Размер должностного оклада (рублей)
Должности ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	7079
2 квалификационный уровень	7079
Должности ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	9296
2 квалификационный уровень	9502
3 квалификационный уровень	9720
4 квалификационный уровень	9936
5 квалификационный уровень	10181
Должности ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	9802
2 квалификационный уровень	10181
3 квалификационный уровень	10589

4 квалификационный уровень	11133
Должности ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	11983
2 квалификационный уровень	12352
3 квалификационный уровень	12762

2. Оклады по общепрофессиональным профессиям рабочих муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа №6 имени В.И. Расторгуева Города Томска»

Оклады по общепрофессиональным профессиям рабочих муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление физической культуры и спорта администрации Города Томска, устанавливаются исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер должностного оклада (рублей)
1 разряд	6535
2 разряд	6752
3 разряд	6968
4 разряд	9396
5 разряд	9610
6 разряд	9858
7 разряд	10078
8 разряд	10349

3. Должностные оклады медицинских работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа №6 имени В.И. Расторгуева Города Томска»

Должностные оклады работников учреждений, занимающих должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (далее – ПКГ медицинских и фармацевтических работников), устанавливаются в следующих размерах:

1) профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (рублей)
III квалификационный уровень	8845

2) профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (рублей)
II квалификационный уровень	10649

3) профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (рублей)
I квалификационный уровень	19540

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
Изменения в
Коллективный договор зарегистрирован
Регистрационный № 434 (529)
Дата регистрации 03.05.2023

Приложение № 7
к Коллективному договору
от 27.04.2021 №529

**Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору
на 2021-2024 годы**

1. В связи с изменением наименования Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 6 имени В.И. Расторгуева Города Томска» (МБУ ДО ДЮСШ № 6 имени В.И. Расторгуева) на Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 6 имени В.И. Расторгуева Города Томска» (МБУ ДО СШ № 6 имени В.И. Расторгуева) на основании Приказа управления физической культуры и спорта администрации Города Томска от 20.03.2023 № 3/30 титульный лист коллективного договора в части наименования учреждения изложить в следующей редакции:

**«КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2021-2024 гг.**

между администрацией и трудовым коллективом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа № 6 имени В.И. Расторгуева Города Томска»

2. По тексту коллективного договора внести изменения в части наименования учреждения и изложить в следующей редакции: «Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 6 имени В.И. Расторгуева Города Томска»». Сокращенное наименование учреждения изложить в следующей редакции: «МБУ ДО СШ № 6 имени В.И. Расторгуева».

3. В пунктах 3.9. коллективного договора, 5.8. Правил внутреннего трудового распорядка слово «ДЮСШ» заменить на слова «учреждение» и «учреждения» соответственно.

4. Пункт 5.4. коллективного договора изложить в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца. Днями выплаты заработной платы являются:

- за 1-ю половину месяца - 25 число текущего месяца;
- за 2-ю половину месяца - 10 число месяца, следующего за расчетным.

Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора на 2021-2024 годы от 27.04.2021 №529, вступает в силу с момента его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 31.03.2023.

Директор МБУ ДО СШ № 6 имени В.И.
Расторгуева
Дата подписания: 20.04.2023 г.



А.А. Расторгуев

Представитель трудового коллектива
МБУ ДО СШ № 6 имени В.И.
Расторгуева
Дата подписания: 20.04.2023 г.

А.В. Хатьков

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
Изменения в
Коллективный договор зарегистрирован
Регистрационный № 600 (529)
Дата регистрации 16.04.2024

Приложение № 8
к Коллективному договору
от 27.04.2021 №529

**Дополнительное соглашение № 4
к коллективному договору
на 2021-2024 годы**

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа № 6 имени В.И. Расторгуева Города Томска» в лице директора Александра Александровича Расторгуева, действующего на основании Устава (далее - работодатель), с одной стороны и работники в лице представителя трудового коллектива тренера-преподавателя Александра Александровича Хатькова (далее - работники), с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «01» апреля 2024 г. №2-2024), в соответствии со ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.5 Коллективного договора от 27.04.2021 №529 заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

I. Продлить срок действия Коллективного договора от 27.04.2021 № 529 на 3 года – до 27.04.2027 г.

Внести следующие изменения в Коллективный договор на 2021-2024 годы от 27.04.2021 №529 (далее – коллективный договор):

1. Пункт 4 Дополнительного соглашения № 3 к коллективному договору дополнить абзацем следующего содержания:

«При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до начала.» .

2. Пункт 1 Дополнительного соглашения № 2 к коллективному договору, зарегистрированного 12.08.2022 № 321 (529), исключить.

3. В пункте 9 Дополнительного соглашения № 2 к коллективному договору, зарегистрированного 12.08.2022 № 240 (529), цифры «2.27» заменить цифрами «2.2.7».

4. Пункт 1.4. Дополнительного соглашения № 1 к коллективному договору, зарегистрированного 28.03.2022 № 240(529) дополнить абзацем следующего содержания:

«- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.».

5. Абзацы третий – четвертый пункта 1.2 Раздела 1 «Общие положения» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«- Закон Томской области от 13.01.2003 № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области»;

- областное и городское трехсторонние соглашения, отраслевые областное и городское соглашения на соответствующие годы.».

6. В преамбуле Раздела 5 «Оплаты труда» коллективного договора слова «администрации Города Томска от 31.10.2019№ 1087 «О внесении изменений в постановление» исключить.

7. В пункте 5.8 Раздела 5 «Оплата труда» коллективного договора слова «в кратности 1 к 5» заменить на цифру «3,5.».

8. Пункт 7.4 Раздела 7 «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.4. Работодатель обязан обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.».

9. Пункт 2.6 Раздела 2 «Порядок приема и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«2.6. В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.».

10. Абзац третий пункта 7.3 Раздела 7 «Ответственность за нарушение трудовой дисциплины» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) после слова «наркотического» дополнить словами «и иного токсического».

11. В пункте 7.6 Раздела 7 «Ответственность за нарушение трудовой дисциплины» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) слова «в трехдневный срок» заменить словами «в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе».

12. В абзаце десятом подпункта 4.10.4 пункта 4.10 Раздела 4 «Стимулирующие выплаты» Положения о системе оплаты труда работников (Положение № 2 к коллективному договору) цифры «1.17» заменить цифрами «1.13».

13. Подпункт 4.10.7 пункта 4.10 Раздела 4 «Стимулирующие выплаты» Положения о системе оплаты труда работников (Положение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«4.10.7. Ежемесячная надбавка молодым специалистам.

1. Устанавливается педагогическим работникам - молодым педагогам Учреждения ежемесячно к должностному окладу в размере 1000 рублей. Указанная надбавка начисляется и выплачивается независимо от фактически отработанного времени (при условии, что фактически отработанное время имело место в оплачиваемом календарном месяце) в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

В случае работы по совместительству в других образовательных организациях указанная надбавка выплачивается педагогическому работнику -

молодому педагогу только по одному месту работы (по выбору работника). В этом случае педагогический работник представляет документ, подтверждающий отсутствие аналогичных выплат по другим местам работы.

К указанному размеру надбавки применяются районные коэффициенты, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с ТК РФ.

2. Статус молодого педагога приобретается лицом в возрасте до 28 лет включительно один раз в соответствии с одним из следующих оснований:

- поступившим на работу в учреждение на должность педагогического работника не позднее трех месяцев со дня окончания им обучения в профессиональной образовательной организации либо образовательной организации высшего образования с получением документа об образовании и о квалификации, подтверждающего соответствие лица квалификационным требованиям, установленным для замещения указанной должности, - со дня поступления на работу с замещением указанной должности;

- впервые занявшим должность педагогического работника, в результате перевода в указанной организации на эту должность не позднее трех месяцев (в случаях, указанных в части 4 настоящей статьи, не позднее большего периода, указанного в данной части) со дня окончания им обучения в профессиональной образовательной организации либо образовательной организации высшего образования с получением документа об образовании и о квалификации, подтверждающего соответствие лица квалификационным требованиям, установленным для замещения указанной должности, - со дня перевода на указанную должность;

- занявшим в качестве лица, указанного в частях 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», должность педагогического работника образовательной организации, указанную в части 3 настоящей статьи, с совмещением обучения в образовательной организации высшего образования по специальности (направлению подготовки) высшего образования, наличие которой (которого) является квалификационным требованием, установленным для замещения указанной должности, - со дня получения документа об образовании и о квалификации, выданного образовательной организацией, в которой происходило указанное обучение;

- занявшим должность педагогического работника по результатам аттестации, которой подтверждено соответствие лица указанной должности при отсутствии у него документа об образовании и о квалификации, подтверждающего его соответствие квалификационным требованиям, установленным для замещения данной должности, прошедшим обучение, в результате которого данное лицо получило документ об образовании и (или) о квалификации, подтверждающий его соответствие указанным квалификационным требованиям, - со дня получения указанного документа об образовании и (или) о квалификации.

3. Статус молодого педагога приобретается при замещении только тех должностей педагогических работников, замещение которых не предусматривает

наличия у лица какого-либо стажа работы в качестве одного из квалификационных требований.

4. Период между окончанием обучения в профессиональной образовательной организации либо образовательной организации высшего образования и трудоустройством лица в Учреждение на должность педагогического работника (переводом лица в такой организации впервые для него на должность педагогического работника) может составлять более трех месяцев по следующим уважительным причинам:

- служба в Вооруженных Силах Российской Федерации по призыву;
- отпуск по беременности и родам (период беременности и родов нетрудоустроенного лица);
- отпуск по уходу (период осуществления нетрудоустроенным лицом ухода) за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- временная нетрудоспособность лица;
- признание лица безработным в установленном законодательством порядке;
- отказ образовательной организации в трудоустройстве лицу, обучавшемуся по договору о целевом обучении с данной образовательной организацией в профессиональной образовательной организации либо образовательной организации высшего образования;
- обучение в аспирантуре по очной форме обучения.

Период беременности и родов нетрудоустроенного лица, указанный в абзаце первом настоящей части, - это период времени продолжительностью до 70 (в случае многоплодной беременности - до 84) календарных дней включительно до родов и до 70 (в случае осложненных родов - до 86, при рождении двух и более детей - до 110) календарных дней включительно после родов.

Период осуществления нетрудоустроенным лицом ухода за ребенком до достижения им возраста трех лет, указанный в абзаце первом настоящей части, - это период времени до достижения ребенком возраста трех лет, начинающийся после окончания 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов.

В случае трудоустройства лица до окончания указанных периодов со дня трудоустройства пребывание лица в данных периодах в течение оставшейся их части после трудоустройства не является уважительной причиной для продления трехмесячного периода между окончанием обучения в профессиональной образовательной организации либо образовательной организации высшего образования и трудоустройством лица в Учреждение на должность педагогического работника.

5. В случае наличия у лица нескольких документов об образовании и о квалификации, подтверждающих его соответствие квалификационным требованиям, установленным по замещаемой им должности педагогического работника, то для назначения надбавки учитывается тот документ, который является последним по времени получения перед замещением лицом указанной должности.

Приобретение лицом статуса молодого педагога на основании одного документа об образовании и о квалификации исключает приобретение им в

дальнейшем вновь статуса молодого педагога на основании другого документа об образовании и о квалификации.

6. Статус молодого педагога у работающего в Учреждении лица при условии его соответствия требованию к возрасту молодого педагога сохраняется:

1) при продолжении замещения им в этой организации должности педагогического работника, в связи с замещением которой статус молодого педагога был этим лицом приобретен в соответствии с частью 2 настоящей статьи, - в течение трех лет со дня приобретения лицом данного статуса;

2) в случае перевода лица в этой организации с должности педагогического работника, во время замещения которой он имел статус молодого педагога, на иную должность педагогического работника, которой он соответствует с учетом установленных квалификационных требований (в том числе, если к квалификационным требованиям относится наличие какого-либо стажа работы), - со дня указанного перевода в течение срока, который в сумме с уже отработанным в статусе молодого педагога до указанного перевода временем составляет три года.

7. В случае вынужденного перерыва в работе молодого педагога, вызванного нахождением его в отпуске по беременности и родам и (или) отпуске по уходу за ребенком до достижения им трех лет, сохранение статуса молодого педагога продлевается на период указанных отпусков, но не более, чем до достижения предельного возраста пребывания в статусе молодого педагога.

8. Статус молодого педагога утрачивается лицом по следующим основаниям:

1) в случае достижения предельного возраста молодого педагога, либо истечения срока сохранения статуса молодого педагога - со дня прекращения указанного соответствия требованию к возрасту (истечения указанного срока сохранения статуса);

2) в случае перевода его в той же образовательной организации с должности педагогического работника, во время замещения которой он имел статус молодого педагога, либо на должность, не являющуюся должностью педагогического работника, либо на работу по профессии рабочего либо на иную должность педагогического работника при несоответствии лица установленным по этой новой должности педагогического работника квалификационным требованиям (в том числе, при наличии результатов аттестации, подтверждающих его соответствие новой должности), - со дня указанного перевода;

3) в случае прекращения его трудового договора с учреждением - со дня указанного прекращения трудового договора.

9. Статус молодого педагога возобновляется у лица, при условии его соответствия требованию к возрасту молодого педагога, по следующим основаниям:

1) в случае утраты лицом статуса молодого педагога в соответствии с пунктом 2 части 8 подпункта 4.10.7 пункта 4.10 настоящего Положения, независимо от продолжительности периода, в котором у него отсутствовал статус молодого педагога - со дня перевода лица в той же образовательной организации на должность педагогического работника при его соответствии установленным по этой должности квалификационным требованиям (если после указанного перевода трудовой договор с лицом прекращен, то возобновление у него статуса молодого

педагога осуществляется на условиях и в срок, предусмотренные пунктом 2 настоящей части);

2) в случае утраты лицом статуса молодого педагога в соответствии с пунктом 3 части 8 подпункта 4.10.7 пункта 4.10 настоящего Положения, независимо от продолжительности периода, в котором у него отсутствовал статус молодого педагога, - со дня, когда это лицо стало соответствовать одновременно следующим условиям:

- его трудовой договор не был прекращен по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7, 8, 11 части первой статьи 81, статьей 336 Трудового кодекса Российской Федерации;

- лицо принято на работу на должность педагогического работника либо перевелось на должность педагогического работника, при условии его соответствия установленным по этой должности квалификационным требованиям (в том числе, если к квалификационным требованиям относится наличие какого-либо стажа работы).

10. При возобновлении у лица статуса молодого педагога по основаниям, указанным в части 9, данный статус сохраняется у него со дня возобновления в течение срока, который в сумме с уже отработанным в статусе молодого педагога до указанного возобновления временем составляет период, продолжительность которого определяется в соответствии с частями подпункта 4.10.7 пункта 4.10 настоящего Положения, при условии соблюдения предельного возраста пребывания в статусе молодого педагога

11. Порядок назначения, выплаты и прекращения выплаты молодому педагогу ежемесячной надбавки к должностному окладу определяется постановлением Администрации Томской области.

12. Финансовое обеспечение выплат, указанных в части 1 настоящей статьи, осуществляется за счет средств областного бюджета.

14. В столбце 7 пункта 1.16 табличной части Приложения №7 к Положению о системе оплаты труда работников (Приложение № 2 к коллективному договору) цифры «80200» исключить.

15. Пункт 1.1 Раздела 1 «Общие положения» Положения о нормах выдачи бесплатной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (Приложение № 3 к коллективному договору) дополнить абзацем следующего содержания:

«- Приказом Минсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»».

16. Пункт 2.2 Раздела 2 «Приобретение СИЗ» Положения о нормах выдачи бесплатной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (Приложение № 3 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«2.2. В соответствии со статьей 214 ТК РФ работодатель обеспечивает приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам,

занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.».

17. Пункты 3 и 6 табличной части Перечня профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты (Приложение № 3 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

	Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)
3	Слесарь-сантехник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском или	1 пара
		Сапоги болотные с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Щиток защитный лицевой или	до износа
		Очки защитные	до износа
6	Электромонтер	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Боты или галоши диэлектрические	дежурные
		Перчатки диэлектрические	дежурные
		Перчатки с полимерным покрытием или	12 пар
		Перчатки с точечным покрытием	до износа
		Щиток защитный лицевой или	до износа
		Очки защитные	до износа

18. В пункте 3 табличной части Плана мероприятий по охране труда и техники безопасности (Приложение № 4 к коллективному договору) слова «Порядком проведения предварительных и периодических осмотров работников и медицинских регламентов допуска к профессии» заменить словами «приказом Минтруда России от № 998н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и

периодические медицинские осмотры» и приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2021-2024 годы от 27.04.2021 №529.

Директор МБУ ДО СШ № 6 имени В.И.
Расторгуева

Дата подписания: 01.04.2024 г.



А.А. Расторгуев

Представитель трудового коллектива
МБУ ДО СШ №6 имени В.И.
Расторгуева

Дата подписания: 04.04.2024 г.

А.В. Хатьков

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью 1 листов
Директор М.П. А.А. Расстригов
М.П.



X